

Wir sind CULTURE.Z

50 Jahre pure HR-Power
&
Interim-Management Fanbase



HR INTERIM MANAGEMENT

⊗ Präsentation von Kandidat:innen
innerhalb 48h!

⊗ Entlastung unterbesetzter
HR Teams

⊗ Volter Einsatz ab
dem ersten Tag

**Was bei dir im HR-Bereich aktuell los ist?
Wissen wir!**

Für **deine HR-Vision** brauchst du **Rückenwind**:

Sind alle Mitarbeitenden motiviert, ist mein Unternehmen produktiv und wird **eine Zukunft** haben.

Dein HR-Team ist **persönlich überlastet** und **müde**,

und die **Motivation** ist aufgrund der aktuellen Belastungen **spürbar gesunken**.

Du willst ein neues Projekt planen, gestalten und umsetzen, aber **dir fehlt** einfach das **spezielle HR-Wissen** dafür.

So siehts im
HR-Bereich aus!



HR-Verwaltungsarbeiten fressen deinen Tag **auf** und es müssen **dringend HR-Tools** her.

Hochkomplexe und **ungekannte HR-Fragen** steuern deinen Alltag und dein Team will den **Mitarbeitenden helfen**, die aktuell wirklich schwierige Zeiten erleben.

Low-Performer blockieren die Stühle und die **“haben wir schon immer so gemacht”** -Mentalität verhindert, dass neue Ideen überhaupt entstehen.



Warum Interim-Management JETZT die bessere Lösung ist?

HR-Interim Management

Performance ab Tag 1

Haltung: sofortige Integration und starke Beteiligung an Diskussionen

Kosten sind exakt planbar mit dem Interim-Manager absolut flexibel

14 Tage Kündigungsfrist

Schneller Know-how Transfer

V S.



HR-Festanstellung

Lange Einarbeitungszeit

Haltung: erstmal ruhig verhalten und beobachten, Probezeit bestehen

Hohe Fixkosten (Urlaub, Krankheit...)

4 Wochen bis 6 Monate Kündigungsfrist

Lange Anlaufzeit (Fokus: Onboardingplan)



Über Krisen hinaus.

**Unser Interim-Management ermöglicht dir
Wege, an die du noch nie gedacht hast.**

Interim-Management. Menschlichkeit. Kulturverständnis. Nachhaltigkeit.



Stärkung

für mehr
Kraft und Ausdauer

Dein Team bekommt einen **kraftvollen Schub** durch **frische HR-Ideen**, weg von der "haben-wir-schon-immer-so-gemacht" Mentalität.



Überbrückung

für den
kurzfristigen Engpass

Gib uns **2 Tage** und dein Team **gewinnt Ruhe** und **Sicherheit**, damit du überlegt deine Nachbesetzung planen kannst.



Aufbau

für eine nachhaltige
HR-Welt

Die **Kosten** für sind für dich **exakt planbar**, du brauchst **keine** bindende **Festanstellung** und **reagierst schnell**, wenn sich deine Ausrichtung ändert.

A man and a woman are high-fiving in an office setting. The man is on the left, wearing a dark polo shirt with "HAPPY CULTURE?" printed on it. The woman is on the right, wearing a white long-sleeved shirt. They are both smiling and looking at each other. The background is a grid wall with some papers and a yellow object hanging from it. The entire image has a light beige overlay.

**Wir lösen deine Probleme
und versprechen dir...**

Kein zeitraubendes Onboarding.

Vollgas ab Tag 1.

Kein Fokus auf das Bestehen der Probezeit.

Nur Fokus auf deine **Ergebnisse**.

Keine Lückenfüller, dafür taktvollen
Mitspieler, der **gemeinsam** mit deinem HR-
Team ein perfekt **abgestimmtes**
Orchester formt.



Keine Bulldozer, sondern **feinfühlig**
Menschen die sofort eine **vertrauensvolle**
und achtsame **Umgebung** aufbauen.

Den HR-Blick für das, was du wirklich brauchst.
Hohe menschliche **Werte**.
Einen **sympathischen** Umgang.

A photograph of two women sitting at a table, smiling and looking at a document together. The woman on the left has blonde hair and is wearing a dark blue t-shirt with the 'CULTURE.Z' logo. The woman on the right has dark hair and is wearing a white t-shirt with the 'CULTURE.Z' logo. The background is a bright, modern office space with a grid pattern on the wall.

Wie wir deinen Prozess gestalten?



Mit **Turbogang** zu deinem Ziel

Auftragsklärung

Am **selben Tag** deiner Anfrage

Vorstellung Profile

Innerhalb von **48 Stunden**

Gespräche mit HR-AkteurInnen

Am **3. Tag** nach deiner Anfrage

Vertragsabschluss

Am **4. Tag** nach der Anfrage

Start und neue HR-Power für dein Team

Innerhalb **einer Woche**

Mit **voller HR-Power** an deiner Seite



Wir fragen dich

Welche menschlichen Werte zu deinem Team passen

Aus welchen Bereichen du HR-Erfahrung brauchst

Wie die Konditionen sind (Budget/Laufzeit/Auslastung)



Wir übernehmen

Die Abstimmung der Rahmenbedingungen

Die richtige Auswahl unserer HR-AkteurInnen

Die Erstellung von aussagekräftigen Profilen



Wir organisieren

Die Gesprächstermine mit den KandidatInnen

Eine enge Begleitung des Prozesses unsererseits

Eine verbindliche Kommunikation mit allen



Los geht's!

Mit der Erstellung der Projektverträge

Und der Organisation des Starttermins

Für die volle HR-Power ab Tag 1 für dich



**Wir sind HR-verliebt.
Überzeuge dich selbst.**



Nadine Tenbohlen

Gründerin
& CEO

Nach 25 Jahren HR-Power im Tank habe ich für dich eine ganze Schatzkiste an Insights. Ich habe in HR-Festanstellungen vielfältige Erfahrungen gesammelt und internationale Teams geführt.

Meine 10-jährige Erfahrung als HR-Interim-Managerin ist zweifellos ein großer Vorteil und unterstreicht meinen Wert als Beraterin für deine HR-Projekte.

✉ nadine.tenbohlen@culturez.de
☎ [+49 160 976 756 64](tel:+4916097675664)



Andy Beyer

Director Interim-Management
& Executive Search

Ich spreche nicht nur von Qualifikationen, sondern von persönlichen Geschichten und Potenzialen.

Nach einem Vierteljahrhundert HR in den Bereichen Talent Acquisition, Employer Branding und OE bringe ich für dich einen großen Fundus an Erkenntnissen mit. Ich sage: In der Welt der gewöhnlichen HR-Beratungen tanzen wir nicht mit.

✉ andy.beyer@culturez.de
☎ [+49 152 044 887 86](tel:+4915204488786)



Kara Häußermann

Junior Managerin
Interim-Management

Mein Motto: Eine ganz persönliche Verbindung zu allen Beteiligten herstellen und gut zuhören.

Ich bin überzeugt, dass wir die Bedürfnisse der Menschen erkennen müssen, um einen guten HR-Job für dich zu machen. Mit Begeisterung setze ich mit meinem Team vielfältige & spannende Projekte um.

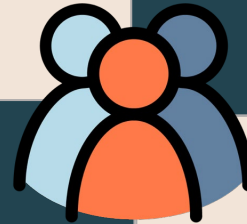
✉ kara.haeussermann@culturez.de
☎ [+49 0176 629 682 28](tel:+49017662968228)



Stolz wie Bolle – alles richtig gemacht!

"Ich schätze die **vielseitige HR-Expertise** und die langjährige Erfahrung im Interim Management. Besonders gut gefällt mir die **professionelle Vorgehensweise** und die **Geschwindigkeit** in den Prozessen!"

-
Dr. Christoph Weiß, Geschäftsführung



"Die Zusammenarbeit mit CULTURE.Z ist **sehr gut** und **unkompliziert**. Es werden die **perfekten HR-Kandidat:innen** gefunden und zur Verfügung gestellt. Wir sind mit dem Ergebnis immer zufrieden."


-
Frank Maaßen, Leiter Personal

"In kurzer Zeit konnten einige interessante Kandidat:innen für die vakante Stelle identifiziert werden. Hervorzuheben ist die **sehr gute Kommunikation** sowie die **schnellen Abstimmungen** auf dem Weg zum finalen Vertragsabschluss. Es hat **Spaß gemacht**. Ich kann CULTURE.Z nur weiterempfehlen und werde wieder bei Bedarf den Support in Anspruch nehmen."

-
Bernd Kuschek, Leiter Marketing

"CULTURE.Z hat für mich einen optimalen Projekt-Fit gefunden. Durch die **tiefe HR-Expertise**, die ich bei Nadine und ihrem Team erlebe, schafft CULTURE.Z es in **perfekter Weise** die Anforderung des Kundensystems genau zu verstehen, zu transportieren und schafft so den "perfect-fit" - für Kunde und Interim'ler. Ich war für das Auswahlgespräch **sehr gut gebrieft**, super im Rahmen des Onboardings ."

-
Anja Pabst, HR-Interim-Managerin



**Lass uns jetzt deine
HR-Power entfesseln!**



Termin buchen